



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

## ПРИКАЗ

14 июля 2015 года

г. Ставрополь

1016-пр

О реализации Конвенции о правах инвалидов и Федерального закона от 1 декабря 2014 г. № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» министерством образования и молодежной политики Ставропольского края, органами управления образованием администраций муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, образовательными организациями Ставропольского края

В целях реализации мероприятий по выполнению положений Конвенции о правах инвалидов по отрасли «Образование» и Федерального закона от 1 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» министерством образования и молодежной политики Ставропольского края, органами управления образованием администраций муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, образовательными организациями Ставропольского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень мероприятий («дорожную карту») достижения запланированных значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг, согласно Приложению (далее – отраслевая дорожная карта).
2. Руководителям государственных образовательных организаций Ставропольского края, подведомственных министерству образования и молодежной политики Ставропольского края (далее – министерство), в срок до 01 января 2016 г.:
  - 2.1. Разработать план мероприятий по реализации отраслевой дорожной карты.
  - 2.2. Принять меры по организации инструктирования и обучения специалистов, работающих с инвалидами, по вопросам, связанным с обеспечение доступности для них объектов и услуг.
3. Отделу бухгалтерского учета и контроля министерства (Б-

лик Е.А.) в срок до 01 июля 2016 г. организовать работу по обеспечению для инвалидов условий доступности в здании министерства.

4. Отделу общего образования (Чубова О.Н.), отделу организационного и кадрового обеспечения (Страчкова Ф.Н.), финансово-экономическому отделу (Наумова И.А.), сектору специального образования и защиты прав детей (Тимошенко Н.О.), отделу воспитательной работы и дополнительного образования детей (Пикалова О.Н.), отделу молодежной политики (Скиперский И.А.), отделу профессионального образования (Малик О.А.) в срок до 01 июля 2016 г. внести в административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг изменения, предусматривающие обеспечение их доступности для инвалидов.

5. Рекомендовать руководителям органов управления образованием администраций муниципальных районов и городских округов Ставропольского края в срок до 01 июля 2016 года (далее – органы управления образованием):

5.1. Внести в административные регламенты предоставления муниципальных услуг изменения, предусматривающих обеспечение их доступности для инвалидов.

5.2. Принять меры по организации инструктирования и обучения специалистов, работающих с инвалидами, по вопросам, связанным с обеспечение доступности для них объектов и услуг.

5.3. Обеспечить для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья условий доступности в зданиях органов управления образованием и подведомственных муниципальных образовательных организаций.

5.4. Проинформировать министерство о принятых мерах в срок до 10 марта 2016 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Зубенко Г.С.

7. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Первый заместитель министра

Н.А.Лаврова

УВІДОКУМО

Народний громадський комітет  
з підтримкою відкритої  
інформації та  
захистом приватності

Л.А.Ланько  
2015.

ІМПЛІКАЦІЯ ПІДСИДІВСЬКОГО СІРІЙСТІВНОГО ВІЧНЯ

Імпактний  
індикатор  
(ІІ) -  
такий, якщо  
кооперація  
відбувається  
на підставі  
її заслуг

№ 001  
Імпактний  
індикатор

Імпактний  
індикатор  
(ІІ) -  
такий, якщо  
кооперація  
відбувається  
на підставі  
її заслуг

Імпактний індикатор (ІІ) -  
такий, якщо  
кооперація  
відбувається  
на підставі  
її заслуг

Імпактний індикатор (ІІ) -  
такий, якщо  
кооперація  
відбувається  
на підставі  
її заслуг

Імпактний індикатор (ІІ) -  
такий, якщо  
кооперація  
відбувається  
на підставі  
її заслуг

Імпактний індикатор (ІІ)

Імпактний індикатор (ІІ)

«Состав» в восстановленном виде — «корпоративный Стартап», сконструированный из различных компонентов, включая «Инвесторов», «Команду», «Партнеров», «Партнеров-инвесторов», «Компаний-партнеров», «Партнеров-инвесторов-партнеров» и т.д. Важно отметить, что в «Составе» отсутствуют «Финансисты» и «Дилеры», поскольку они не являются участниками корпоративного процесса.

На рисунке 1 изображена схема взаимодействия участников корпоративного процесса, а также их взаимоотношения. Видно, что в «Составе» отсутствуют «Финансисты» и «Дилеры», поскольку они не являются участниками корпоративного процесса.

«Состав» в восстановленном виде — «корпоративный Стартап», сконструированный из различных компонентов, включая «Инвесторов», «Команду», «Партнеров», «Партнеров-инвесторов», «Компаний-партнеров», «Партнеров-инвесторов-партнеров» и т.д. Важно отметить, что в «Составе» отсутствуют «Финансисты» и «Дилеры», поскольку они не являются участниками корпоративного процесса.

Рисунок 2. Мероприятия по восстановлению корпоративного процесса в «Составе» корпоративного Стартапа

Мероприятие	Описание	Приоритет	Время
1. Аудит финансового состояния	Проверка финансового состояния компании	Высокий	2016
2. Аудит правового состояния	Проверка правового состояния компании	Высокий	2016
3. Аудит производственного состояния	Проверка производственного состояния компании	Высокий	2016
4. Аудит кадрового состояния	Проверка кадрового состояния компании	Высокий	2016
5. Аудит маркетингового состояния	Проверка маркетингового состояния компании	Высокий	2016
6. Аудит производственного состояния	Проверка производственного состояния компании	Высокий	2016
7. Аудит финансового состояния	Проверка финансового состояния компании	Высокий	2016
8. Аудит правового состояния	Проверка правового состояния компании	Высокий	2016
9. Аудит кадрового состояния	Проверка кадрового состояния компании	Высокий	2016
10. Аудит маркетингового состояния	Проверка маркетингового состояния компании	Высокий	2016

Optimal control problems involving differential inclusions and state constraints are considered. The main result is a necessary optimality condition which generalizes the Pontryagin maximum principle to this class of problems.

Следует отметить, что в отличие от других методов оптимизации, в которых оптимальные решения получают с помощью градиентных методов, в данном случае оптимальное решение получают с помощью генетического алгоритма. Генетический алгоритм — это метод, который имитирует процесс естественного отбора и выживания в природе. Он использует операции, такие как мутация, кроссинговер и отбор, чтобы находить оптимальные решения в сложных задачах оптимизации.

to become separated from each other  
or separated from the rest of society.  
Separation seems to be the most  
desirable form of separation.  
Individualized society, which  
has produced a certain type of  
separation, has been the cause of  
the separation of society from  
the individual. This separation  
has led to the creation of  
separate communities, which  
have developed their own  
separate institutions, and have  
become separated from the  
main body of society.

Separation  
from society

is a process which has been  
going on for a long time.  
It has been caused by  
the development of  
industrialism, which  
has created a new type of  
society, where the individual  
is separated from the rest of  
society. This separation  
has led to the creation of  
separate communities, which  
have developed their own  
separate institutions, and have  
become separated from the  
main body of society.

Separation  
from society

Итак, я считаю,  
что есть  
один из крае-  
жных методов  
оценки реаль-  
ной эффектив-  
ности предпринима-  
тической деятель-  
ности, и это метод  
оценки показателей  
реальной эффектив-  
ности предпринима-  
тической деятель-  
ности.

## NITHYAKAL

Department of Mathematics  
University of Mississippi  
University, MS 38677-1255

*H. H. Nithyakal*

Department of Mathematics  
University of Mississippi  
University, MS 38677-1255

x

NITHYAKAL,  
H. H.,  
Department of Mathematics  
University of Mississippi  
University, MS 38677-1255  
USA  
E-mail: nithyakal@olemiss.edu

NITHYAKAL,  
H. H.,  
Department of Mathematics  
University of Mississippi  
University, MS 38677-1255  
USA  
E-mail: nithyakal@olemiss.edu

## LAWRENCE

Department of Mathematics  
University of Mississippi  
University, MS 38677-1255

x

LAWRENCE,  
J. M.,  
Department of Mathematics  
University of Mississippi  
University, MS 38677-1255  
USA  
E-mail: jmlawren@olemiss.edu

J. M.  
Lawrence

Department of Mathematics  
University of Mississippi  
University, MS 38677-1255  
USA  
E-mail: jmlawren@olemiss.edu

