

ПРИНЯТО
Общим собранием
Работников МКОУ СОШ №6
Протокол № 3
от «30» мая 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МКОУ СОШ № 6
С.А.Касятина
Приказ № 47
от «31» мая 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 6» с.Дербетовка

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6» с.Дербетовка (далее – учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления учреждением.
- 1.2. Общее собрание работников МКОУ СОШ №6 является коллегиальным органом управления Учреждения.
- 1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
- 1.4. В своей деятельности Общее собрание работников учреждения (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребёнка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом учреждения и настоящим положением.
- 1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией, коллегиальными органами самоуправления учреждения.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен, действует до принятия нового.

II. Компетенция общего собрания работников МКОУ СОШ №6

- 2.1. К компетенции общего собрания работников общеобразовательной организации относятся:
 - внесение предложений директору общеобразовательной организации по основным направлениям деятельности общеобразовательной организации, включая предложения по перспективе (стратегии) развития общеобразовательной организации;
 - внесение предложений директору общеобразовательной организации по вопросам социально-экономических, финансовых и иных условий труда в общеобразовательной организации;
 - внесение предложений директору общеобразовательной организации по изменению устава, локальных нормативных актов по основным вопросам

деятельности общеобразовательной организации, в том числе затрагивающих права и обязанности работников – избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

– избрание представителя (представительного органа) для представления интересов работников в социальном партнерстве на локальном уровне в порядке, предусмотренном трудовым законодательством;

– определение первичной профсоюзной организации, которой будет поручено направить директору общеобразовательной организации (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников в порядке, предусмотренном трудовым законодательством;

– внесение предложения директору общеобразовательной организации о создании комиссии по охране труда работников;

– утверждение порядка проведения тайного голосования в случаях, предусмотренных настоящим уставом;

– принятие решения об объявлении забастовки по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного на разрешение коллективного трудового спора.

2.2. Общее собрание работников и (или) его уполномоченный представитель вправе представлять интересы работников общеобразовательной организации в органах власти и управления, профсоюзных и иных объединениях работников и иных организациях по вопросам, отнесенным уставом к компетенции общего собрания работников. От имени общеобразовательной организации общее собрание работников не выступает

III. Состав и порядок работы

3.1. Общее собрание работников общеобразовательной организации действует бессрочно и включает в себя всех сотрудников общеобразовательной организации на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы.

3.2. Собрание созывается по мере необходимости, по инициативе работников, администрации, но не реже одного раза в год.

3.3. Общее собрание может собираться по инициативе директора общеобразовательной организации и педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов общего собрания.

3.4. Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседание, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

3.5. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует не менее половины работников общеобразовательной организации.

3.6. Решение Общего собрания работников принимается простым большинством голосов и оформляются протоколом.

3.7. Решения являются обязательными. Исполнение решений организуется директором общеобразовательной организации

3.8. Каждый участник Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности общеобразовательной организации, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания работников;

- при несогласии с решением Общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

IV. Ответственность Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно правовым актам.

V. Делопроизводство Общего собрания работников

5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания сотрудников общеобразовательной организации, решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Все решения Общего собрания работников своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.