*Приложение к положению*

Примерная дорожная карта (план мероприятий)

по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МКОУ СОШ № 6 с.Дербетовка

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование этапа | Содержание деятельности ипримерный план мероприятий |
| 1. | Подготовка условий для реализациисистемынаставничества | Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов МКОУ СОШ № 6 с. Дербетовка:приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»;приказ(ы)о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в органи-зации наставляемых |
| 2. | Формирование банка наставляемых | Сбор информации о профессиональных запросах педагогов;формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных |
| 3. | Формирование банка наставников | Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества;формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных |
| 4. | Отбор и обучение | Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов;обучение наставников для работы с наставляемыми:подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии»наставников |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 5. | Организация и осуществление работы наставническихпар/групп | Формирование наставнических пар/групп;разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы;организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников |
| 6. | Завершениеперсонализированных программнаставничества | Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества(анкетирование);проведение школьной конференции или семинара;проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества;пополнение методической копилки педагогических практик наставничества |
| 7. | Информационнаяподдержка системы наставничества | Освещение мероприятий Дорожной картыосуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях |